

	Ogłoszenie Nr 6 /2021 z dnia 18 maja 2021 r.
	Centrum Administracyjne Pieczy Zastępczej z siedzibą w Łodzi, ul. Małachowskiego 74
	ogłasza nabór kandydatów do pracy na wolne stanowisko urzędnicze inspektor ds. BHP (nazwa komórki organizacyjnej)

Liczba wakatów: 1

Wymiar etatu: pełny wymiar czasu pracy

Miejsce wykonywania pracy: Łódź

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Planowane zatrudnienie: czerwiec 2021 r.

Warunki pracy na danym stanowisku pracy:

- 1) podstawowy system czasu pracy.
- 2) praca wymagająca ogólnej sprawności fizycznej i psychicznej.
- 3) praca z przewagą wysiłku umysłowego.
- 4) budynek, pomieszczenia pracy i toalety nie są dostosowane dla osób z dysfunkcją narządów ruchu.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%.

I. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) przeprowadzanie audytów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2) sporządzanie ocen ryzyka zawodowego oraz wymaganych procedur i instrukcji.
- 3) przeprowadzanie postępowań powypadkowych pracowników Centrum Administracyjne Pieczy Zastępczej oraz pracowników i wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych obsługiwanych przez Centrum Administracyjne Pieczy Zastępczej.
- 4) pilnowanie terminów obowiązujących przeglądów z zakresu p.poż i zlecenia ich przeprowadzenia.
- 5) sporządzanie niezbędnych statystyk do Głównego Urzędu Statystycznego w zakresie BHP.
- 6) prowadzenie szkoleń wstępnych dla nowoprzyjętych pracowników.
- 7) wykonywanie innych czynności określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 109 poz. 704 ze zm.).

II. Do naboru może przystąpić osoba, która:

- 1) jest obywatelem polskim lub obywatelem Unii Europejskiej albo obywatelem innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- 4) cieszy się nieposzlakowaną opinią.
- 5) wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla jego realizacji i dokumentacji.
- 6) posiada znajomość języka polskiego.

III. Wymagania niezbędne (konieczne):

- 1) wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie BHP lub studia podyplomowe w tym zakresie.
- 2) minimum 3 lata stażu pracy w służbie BHP.
- 3) posiadanie aktualnego szkolenia w dziedzinie BHP dla pracowników służby BHP.
- 4) znajomość przepisów prawnych w zakresie BHP, p. poż., kodeksu pracy.
- 5) posiadanie znajomości oraz umiejętności stosowania przepisów w zakresie wykonywanych zadań.
- 6) umiejętność obsługi komputera (MS Office, Internet).

IV. Wymagania dodatkowe (pożądane):

- 1) mile widziane uprawnienie inspektora p.poż.
- 2) umiejętność planowania i sprawnej organizacji pracy.
- 3) samodzielność pracy oraz własna inicjatywa.
- 4) poczucie odpowiedzialności za realizację zadań, terminowość, rzetelność i dokładność,
- 5) komunikatywność i umiejętność pracy w zespole.
- 6) bezkonfliktowość, życzliwość i wysoka kultura osobista.

V. Oferta kandydata musi zawierać:

- 1) CV z listem motywacyjnym podpisane własnoręcznie.
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe.
kserokopie świadectw pracy potwierdzających posiadany staż pracy (preferowany w jednostkach budżetowych).
- 4) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach.
- 5) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych oraz że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne, oświadczenie, że kandydat nie był skazany wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- 6) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza wymóg ustawy, a zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem, dla potrzeb niezbędnych dla jego realizacji i dokumentacji, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str.1).
- 7) oświadczenie o wyrażeniu zgody, w przypadku wyłonienia do zatrudnienia, na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza wymóg ustawowy, a zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem na czas realizacji umowy o pracę.

Oferta kandydata powinna dodatkowo zawierać:

opinię o pracy bądź referencje z poprzednich miejsc pracy (jeżeli kandydat takie posiada).

Miejsce i termin składania ofert:

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w sekretariacie CAPZ w Łodzi (ul. Małachowskiego 74) w zamkniętej kopercie oznaczonej imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata z dopiskiem:

„Dotyczy ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze: inspektora ds. BHP w Centrum Administracyjnym Pieczy Zastępczej w Łodzi”

w terminie do dnia 31 maja 2021 r.

W przypadku złożenia przez kandydata dokumentów osobiście lub przesłania przez kandydata pocztą za datę doręczenia do CAPZ w Łodzi uważa się datę otrzymania tych dokumentów przez CAPZ w Łodzi (data wpływu). Dokumenty doręczone po ww. terminie składania dokumentów nie będą rozpatrywane.

Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w CAPZ w Łodzi zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane przez okres 1 miesiąca od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru. W okresie tym kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów za pokwitowaniem. Po upływie okresu 1 miesiąca od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru, nieodebrane dokumenty zostaną protokołarnie zniszczone.

p.o. Dyrektora
Centrum Administracyjnego Pieczy Zastępczej
w Łodzi


Bartłomiej Kowalik

OGÓLNA KLAUZULA INFORMACYJNA

Szanowni Państwo

Wykonując obowiązek informacyjny, o którym mowa w art. 13 ust.1 ust. 2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO / ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) informujemy, że:

Administratorem Państwa danych osobowych jest Centrum Administracyjne Pieczy Zastępczej z siedzibą w Łodzi, przy ul. Małachowskiego 74 reprezentowane przez Dyrektora.

Z Centrum można się skontaktować w następujący sposób:
listownie: Łódź, 90-160 ul. Małachowskiego 74
email: sekretariat@capz.lodz.pl
telefonicznie: 42 208 88 31

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować poprzez e-mailem na adres: iod@capz.lodz.pl

Do IOD w CAPZ należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Państwa danych osobowych przez CAPZ, w tym sprawy dotyczące realizacji praw w zakresie dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usuwania, ograniczenia przetwarzania, czy sprzeciwu na ich przetwarzanie.

Do kompetencji Inspektora Ochrony Danych CAPZ nie należy natomiast załatwianie innych spraw, jak np. udzielania porad, rozpatrywanie skarg.

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe w celu:

- wypełniania obowiązków Administratora wynikających z przepisu prawa - art. 6 ust.1 lit. c w/w Rozporządzenia,
- realizacji umów zawartych z kontrahentami - art. 6 ust.1 lit. b w/w Rozporządzenia,
- w pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są jedynie na podstawie wcześniej wyrażonej zgody, w zakresie i celu określonym w treści zgody - art. 6 ust. 1 lit. a w/w Rozporządzenia.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych ma charakter dobrowolny, gdy odbywa się na podstawie wyrażonej zgody. W sytuacji, kiedy przesłankę przetwarzania danych stanowi przepis prawa, podanie danych osobowych jest obowiązkowe.

Państwa dane osobowe przetwarzane są zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym m.in. z:

Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy,

Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych,

Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości,

Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,

Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, Ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty

Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach

Ustawa z dnia 12 marca 2014 r. o pomocy społecznej

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 sierpnia 2016 r. w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego.

Odbiorcami do których mogą być przekazane Państwa dane osobowe będą strony i uczestnicy postępowań lub organy właściwe do załatwienia sprawy na mocy przepisów prawa.

Odrębną kategorię odbiorców, którym mogą być ujawnione Państwa dane są podmioty uprawnione do obsługi doręczeń oraz podmioty, z którymi CAPZ zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla użytkowników w Urzędzie systemów informatycznych.

Odbiorcą Państwa danych osobowych będą podmioty przetwarzające, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych oraz podmioty uprawnione m. in. właściwy Sąd Rejonowy, właściwy Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Policja, Prokuratura, placówki oświatowe, ZUS.

Państwa dane osobowe będą przechowywane do chwili załatwienia sprawy, w związku z którą zostały one zebrane a następnie – w przypadkach, w których wymagają tego przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2018 r. poz. 217 ze zm.) – przez czas określony w tych przepisach.

Państwa dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu, czy automatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

Zgodnie z RODO przysługuje Państwu:

prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, jeśli są błędne lub nieaktualne, a także prawo do ich usunięcia, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;

prawo do ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;

prawo do wniesienia skargi do Prezes UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) w przypadkach uznania, iż przetwarzanie Państwa danych przez Administratora narusza przepisy Rozporządzenia RODO.

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

I. Dane osobowe	
Imię (imiona) i nazwisko:	
Data urodzenia:	
Miejsce zamieszkania/miejscowość (według Kodeksu Cywilnego np. Łódź)	
Adres do korespondencji: (dobrowolne)	
Telefon kontaktowy lub adres e- mail	
II. Wykształcenie	
Lata nauki w formacie : rrr-mm-dd od - do	Nazwa szkoły/ Kierunek/ Uzyskany tytuł/ Zawód, specjalność
III. Dodatkowe kursy	
Termin	Firma/Temat szkolenia
IV. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności i zainteresowania (np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)	

V. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia oraz inne okresy równorzędne z okresami zatrudnienia

okres daty w formacie : rrrr-mm-dd		staż w m-cach	Nazwa i adres pracodawcy	Stanowisko i zakres obowiązków	Podstawa zatrudnienia ¹
od	do				

VI. Weryfikacja podstawy skierowania do służby przygotowawczej

1. Czy legitymuje się Pan/Pani zaświadczeniem o odbyciu służby przygotowawczej zakończonej egzaminem, o którym mowa w art. 19 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282), zwanej dalej ustawą, złożonym z wynikiem pozytywnym.

NIE TAK

Jeśli w pkt 1 udzielono odpowiedzi *NIE*, to

2. Czy był/a Pan/Pani zatrudniony u pracodawcy samorządowego, w rozumieniu art. 2 ustawy:

- na czas nieokreślony,

NIE TAK²

- na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy.

NIE TAK³

Oświadczam, że podane przeze mnie dane zawarte w pkt I-VI są zgodne z prawdą.

.....
(miejsce i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Obowiązek podania danych zawartych w kwestionariuszu wynika z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz z art. 6, art. 13 i art. 16 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Podanie miejsca zamieszkania/miejscowości wg Kodeksu Cywilnego wynika z art. 14 i 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)

¹ Umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenie, kontrakt menadżerski, działalność gospodarcza

² Należy przedłożyć dokument dowodzący nawiązanie stosunku pracy na czas nieokreślony,

³ Należy przedłożyć dokument dowodzący nawiązanie stosunku pracy na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy.

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/a

.....
(imię i nazwisko)

.....
(miejsce zamieszkania wg Kodeksu cywilnego)

przystępując do naboru na wolne stanowisko urzędnicze w związku z art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2019 r., poz. 1282) i w związku z postanowieniami zarządzenia Nr /21 Dyrektora Centrum Administracyjnego Pieczy Zastępczej z dnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury naboru kandydatów do pracy w Centrum Administracyjnym Pieczy Zastępczej oraz zasad pracy Zespołu ds. Naboru”.

o ś w i a d c z a m, że:

	posiadam obywatelstwo polskie*,
	posiadam obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*,
	posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
	korzystam z pełni praw publicznych,
	nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne,
	nie byłem/am jak również nie jestem prawomocnie skazany/a za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz zobowiązuję się wystąpić do Krajowego Rejestru Karnego celem uzyskania zaświadczenia o niekaralności w przypadku wyłonienia mojej osoby w wyniku przeprowadzonego i zakończonego naboru do zatrudnienia w Centrum,
	nie byłem/am jak również nie jestem prawomocnie skazany/a za przestępstwa, o których mowa w art. 54 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1175),
	nie byłem/am jak również nie jestem karany/a karą zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o której mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1140 ze zm.) *,
	charakter wykonywanej przeze mnie działalności gospodarczej jest/był zgodny z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze*
	wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Centrum Administracyjne Pieczy Zastępczej moich danych osobowych w zakresie przekraczającym dane umieszczone w kwestionariuszu dla osób ubiegających się o zatrudnienie, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. A RODO (Dz. Urz. UE 4.5.2016);
	zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną (art. 13 RODO)

.....
/miejscowość, data/ /podpis/

*jeżeli w naborze jest wymagane i dotyczy kandydata, należy kwadrat przekreślić znakiem „x”